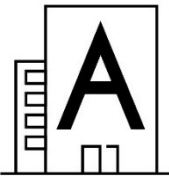

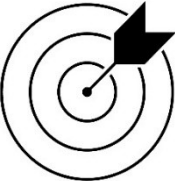






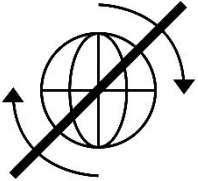

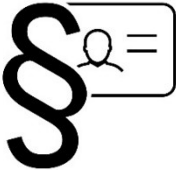
Prosimy o dołączenie do dokumentów aplikacyjnych poniższych zgód:

- ☞ Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dostarczonych dokumentach aplikacyjnych przez Scan-Partner. Sp. z o.o., ul. Rudzka 35b, 95-030 Rzgów, jako potencjalnego pracodawcy, w tym wizerunku, dla celów związanych z uczestnictwem w danym procesie rekrutacyjnym. Przyjmuję do wiadomości, że powyższa zgoda może być w każdej chwili cofnięta.
- ☞ Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w dostarczonych dokumentach aplikacyjnych przez Scan-Partner. Sp. z o.o., ul. Rudzka 35b, 95-030 Rzgów, jako potencjalnego pracodawcy, w tym wizerunku dla celów związanych z uczestnictwem w przyszłych procesach rekrutacyjnych. Przyjmuję do wiadomości, że powyższa zgoda może być w każdej chwili cofnięta.

Klauzula informacyjna RODO rekrutacja

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm., dalej jako „RODO”), informujemy, że:

<p>Administrator danych</p> 	<p>Administratorem Państwa danych jest Scan Partner Sp. z o.o. Administrator jest członkiem Grupy Kapitałowej Scan Partner. Z Administratorem można kontaktować się:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● adres korespondencyjny: ul. Rudzka 35 b, 95-030 Rzgów; ● e-mail: sekretariat@scan-partner.pl. <p>Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych, pisząc na adres siedziby Administratora bądź wysyłając e-mail na adres: iod@scan-partner.pl.</p>	<p>IOD</p> 
<p>Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania</p> 	<p>Dane osobowe będą przetwarzane w następujących celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● realizacji bieżącej rekrutacji, gdy oferujemy umowę o pracę – wówczas podstawą prawną przetwarzania danych są przepisy prawa pracy, regulujące zbieranie danych od kandydata do pracy w oparciu o umowę o pracę (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z art. 22(1) § 1 Kodeksu Pracy), jednak wyłącznie w zakresie, w jakim podajecie dane objęte tym przepisem, tj.: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa oraz wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku; ● realizacji bieżącej rekrutacji, gdy oferujemy umowę o pracę, ale podajecie Państwo podczas procesu rekrutacji także inne dane, niż wymienione powyżej – dane te są przetwarzane na podstawie Państwa zgody – art. 6 ust 1 lit. a) RODO albo art. 9 ust.2 lit. a) RODO; ● realizacji bieżącej rekrutacji, gdy oferujemy współpracę w formie innej niż umowa o pracę (np. umowa zlecenia, umowa B2B) – podstawą przetwarzania takich danych jest podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy (art. 6 ust 1 lit. b) RODO), ponieważ kodeks pracy nie ma zastosowania; ● ewentualnego udziału w przyszłym procesie rekrutacyjnym – dane te są przetwarzane na podstawie Państwa zgody – art. 6 ust 1 lit. a) RODO; ● dla ustalenia warunków zawarcia umowy, a ponadto w związku z ewentualnym ustaleniem i dochodzeniem roszczeń lub obroną przed roszczeniami, co stanowi uzasadniony interes Administratora – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO. 	
<p>Okres retencji</p> 	<p>Dane osobowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● z procesu rekrutacji będą przechowywane przez okres trwania rekrutacji, a po jej pozytywnym przejściu – CV będzie mogło trafić do akt pracowniczych i będzie przechowywane zgodnie z czasem przechowywania akt pracowniczych (dla umowy o pracę) lub będzie przechowywane wraz z zawartą umową, do końca okresu przedawnienia roszczeń z nią związanych (dla innych umów cywilnoprawnych); ● w przypadku negatywnej rekrutacji, dane zostaną usunięte po jej zakończeniu, chyba że będą przechowywane przez czas wymagany dochodzeniem, obroną, ustaleniem roszczeń; ● w przypadku wyrażenia zgody na przyszłe rekrutacje – będą przechowywane do czasu cofnięcia zgody kandydata na przetwarzanie jego danych w tym celu, jednak nie dłużej niż 12 miesięcy od dnia ich przestania. 	

<p>Odbiorcy danych</p> 	<p>Dane mogą być udostępnione podmiotom świadczącym na rzecz Administratora usługi: audytowe, hostingowe, informatyczne, kadrowe, księgowo, pocztowe, poczty elektronicznej, prawne, a nadto podmiotom, którym Administrator ma obowiązek przekazywać dane na gruncie przepisów prawa.</p>	
<p>Prawa osoby, której dane dotyczą</p> 	<p>Przysługują Państwu następujące prawa:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● prawo dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO), w tym uzyskania kopii danych (art. 15 ust. 3 RODO); ● prawo sprostowania (poprawienia) lub uzupełnienia niekompletnych danych osobowych (art. 16 RODO); ● prawo żądania usunięcia Państwa danych osobowych w przypadkach przewidzianych prawem (art. 17 RODO); ● prawo wniesienia żądania ograniczenia przetwarzania Państwa danych osobowych (art. 18 RODO); ● prawo do otrzymania swoich danych w ustrukturyzowanym powszechnie używanym formacie oraz ich przenoszenia, gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie Państwa zgody lub zawartej umowy, a także gdy przetwarzanie jest wykonywane w sposób zautomatyzowany (art. 20 RODO); ● prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych w przypadku, gdy przetwarzanie jest niezbędne dla wypełnienia celów wynikających z prawnie uzasadnionych interesów Administratora (art. 21 RODO); ● w przypadkach, w których przetwarzanie danych odbywa się na podstawie udzielonej zgody, przysługuje Państwu nadto prawo do cofnięcia udzielonych zgód w każdym momencie, lecz bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania przed ich cofnięciem. Zgodę mogą Państwo wycofać kontaktując się z nami na dane wskazane powyżej. 	
<p>Prawo do wniesienia skargi</p> 	<p>W przypadkach uznania, iż przetwarzanie przez Administratora Państwa danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Państwu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą w Warszawie, z którym można kontaktować się w następujący sposób:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● listownie na adres siedziby; ● przez elektroniczną skrzynkę podawczą dostępną na stronie https://www.uodo.gov.pl/pl/p/kontakt; ● telefonicznie: (22) 531 03 00. 	
<p>Transfer poza EOG</p> 	<p>Państwa dane nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy ani do organizacji międzynarodowych.</p> <p>Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.</p>	<p>Profilowanie</p> 
<p>Zobowiązanie do podania danych</p> 	<p>Podanie danych w odpowiedzi na ogłoszenie rekrutacyjne jest dobrowolne, ale niezbędne w celu uczestnictwa w bieżącym procesie rekrutacyjnym i ew. przyszłych rekrutacjach, ponieważ bez danych osobowych nie jesteśmy w stanie prawidłowo przeprowadzić rekrutacji.</p> <p>Wyrażenie zgody na przetwarzanie danych osobowych w ww. celach jest dobrowolne i w każdym czasie można ją odwołać.</p>	

miejsowość i data

podpis